



VOICE

YOUR VISION

Přizpůsobte své vůdcovství současným výzvám

Stephanie Chung

- *výkonná ředitelka Wheels Up*

Důležitost důvěry

- Důvěra je nejdůležitější věc v každém vztahu.
- Lidé mají větší důvěru ve firmy než ve vládu a média, z čehož plyne, že důležitost vztahu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci neuvěřitelně roste.
- Důvěra se přesunula na místní úroveň.
- Vedoucí se pro své zaměstnance stali nejdůvěryhodnějším zdrojem informací.
- Becky Frankiewicz řekla: „Stavíme si vedoucí na piedestal a oni možná nemají kapacitu to ustát.“

Definice důvěry (4:30)

- Z vědeckého hlediska je důvěra emoce.

Definice pozornosti (15:00)

- *Existují čtyři úrovně pozornosti:*
 - Selektivní pozornost – svou pozornost zaměřujeme selektivně na jeden stimul
 - Soustavná pozornost – udržujeme svou pozornost po určitou dobu
 - Rozdělená pozornost – multitasking, děláme dvě věci najednou
 - Střídaná pozornost – musíme přesouvat svou pozornost z jednoho úkolu na druhý
- Pozornost znamená, že dáváme zvláštní péči někomu nebo něčemu.

Zaměřit pozornost (18:47)

- Jako vedoucí čelíme výzvě vést na úplně jiné úrovni.
- Předsudky jsou přesvědčení, že lidé s určitou vlastností jsou všichni stejní.
- Všichni máme stereotypy.
- Jak naše stereotypy ovlivňují naši rodinu, církve, lidi, které milujeme?
- Přiznejte si, že máte předsudky.
- Musíte vědět, že máte předsudky, abyste je mohli zmenšit.



Zpomalit (22:34)

- Když máme udělat rychlé rozhodnutí, spoléháme se na své instinktivní stereotypy.
- Když máme udělat důležité rozhodnutí, zpomalme svůj myšlenkový proces, abysme nepropadli stereotypu.

Dívat se na lidi z jiného úhlu pohledu (23:15)

- Učit se vidět lidi takové, jací jsou, ne podle toho, jak vás naprogramovali jiní.

Kým budete? (27:56)

© 2022 Global Leadership Network

Tento **Souhrn z konference GLS 2022** je určen pouze účastníkům konference v Hradci Králové a Brně. Prosíme, nešířte jej dále.