



# VOICE

YOUR VISION

## Vést, jako by na **TOM** záleželo

**Craig Groeschel**

- zakladatel a hlavní pastor církve Life Church

### Kdo TO má (2:46)

- Někdy se setkáte s vedoucím, církví nebo firmou a prostě cítíte, že TO má.
- Jindy se ocitnete na místě, kde si říkáte: Tady TO nemají.
- Přestože jsou všechny dodané faktory stejné, výsledek se může velmi lišit.

### Co je TO? (5:31)

- TO není výsledkem nějakého modelu.
- Existují věci, které můžeme udělat, abychom k TOMU ve svém vůdcovství směřovali.
- Existují také věci, které můžeme udělat, abychom TO zabili.
- Jeden vedoucí TO nemusí přinést, ale špatní vedoucí TO mohou zabít.
- To, že TO nemáte, neznamená, že TO nemůžete získat.
- To, že TO máte, ještě neznamená, že si TO udržíte.
- Pokud TO nemáte, můžete TO získat.

### Velikost se nachází v extrémech (8:05)

- Každý vedoucí, který TO má, má také extrémní vlastnosti.
- Vedoucí, kteří TO mají, mají často extrémní vlastnosti, které se zdají být protichůdné, ale dohromady mají ve vedení explozivní dopad.
- Chcete-li růst ve vlivu ve svém vůdcovství, musíte růst v extrémech.

### Paradoxy vedení (13:03)

*Vedoucí, kteří **TO** mají, jsou:*

- Sebevědomí a pokorní
- Soustředění a flexibilní
- Přímí a laskaví
- Naléhaví a trpěliví
- Cílevědomí a zdraví
- Optimističtí a realističtí
- Povzbuzující a kontrolující
- Spořiví a štedří



Vyberte paradox, který se vás týká nejvíce.

Pravděpodobně budete mít jednu dominantní vlastnost a jednu, kterou potřebujete rozvíjet.

### **Sebevědomý a pokorný (16:42)**

Vedoucí, kteří TO mají, jsou jak sebevědomí, tak pokorní.

Lidi přitahuje jak sebevědomí, tak pokora. Jedno bez druhého není účinné.

Někteří vedoucí mají přílišnou nebo špatně umístěnou sebedůvěru.

Jiní jsou schopní, ale stále váhají, protože neznají velikost, která v nich je.

U vedoucích, kteří TO mají, zpravidla roste sebedůvěra i pokora zároveň.

Posouvejte sami sebe do bodu „nepohodlí vůdcovství“.

Rostoucí vedoucí se neustále nachází v nepohodlí.

- Posouváte-li se do bodu nepohodlí, zjistíte, co nevíte - získáte pokoru, a zlepšíte se v tom, co umíte – získáte sebedůvěru.

### **Cílevědomý a zdravý (24:02)**

- Vedoucí, kteří TO mají, jsou jak cílevědomí, tak zdraví.

- Pokud jste zdraví, ale nejste cílevědomí, nikdy TO nezískáte.

- Pokud jste cílevědomí, ale nejste zdraví, nikdy si TO neudržíte.

- Mnozí vedoucí jsou naprosto zahlceni.

- Někteří vedoucí toho dělají až moc.

- Někteří vedoucí toho nedělají moc, ale špatně se zotavují.

- Někteří vedoucí potřebují zvýšit svou toleranci vůči práci a stresu.

- Vedoucí, kteří TO mají, mají tendenci dávat trochu víc.

### **Soustředěný a flexibilní (27:48)**

- Vedoucí, kteří TO mají, jsou jak soustředění, tak flexibilní.

- Pokud nebudeme nemilosrdně soustředění, nikdy TO nezískáme.

- Pokud nebudeme flexibilní, nikdy si TO neudržíme.

- Největším nepřítelem úspěchu není nedostatek příležitostí, ale nedostatek soustředění.

- Uplatněte ve svém organizačním vůdcovství čtyři úrovně efektivity:

**Úroveň 1** – Zcela zásadní pro naše poslání (musíme to dělat)

**Úroveň 2** – Velmi důležité a strategické (nejpravděpodobněji)

**Úroveň 3** – Významné, ale ne zásadní (velmi selektivně)

**Úroveň 4** – Iniciováno zvenčí a často s nižší prioritou (zřídka říkáme ano)

- Podstatou skvělého vůdcovství je volba toho, co nedělat.

- Kdybyste dnes začali znovu, vzali byste tento projekt?

- Pokud byste ho dnes nevzali, proč ho stále děláte?

- Svět nezměníme tím, že budeme dělat dobré věci, ale ty nejlepší.

### **Máte TO? (34:50)**

- Pokud TO nemáte, chcete TO?

- Není slabost nechat si pomoci. Je to moudrost.

- Na tom, co děláte, záleží.

- Pokud TO máte, chcete si TO udržet?
- Překročte třetí linii.

První linií je jednoduše mít titul vedoucího.

Druhou linií je pomáhat ostatním.

Překročíte-li třetí linii, věnujete tomu celé své srdce.

### **Váš paradox vedení (39:05)**

© 2022 Global Leadership Network

Tento **Souhrn z konference GLS 2022** je určen pouze účastníkům konference v Hradci Králové a Brně. Prosíme, nešířte jej dále.